

Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro

La Politica di **Mehler Protection Italia s.r.l.** e la sua strategia di sviluppo si basano sulla Mission di

Creare soluzioni affidabili e innovative per la protezione della persona, garantendo sicurezza e comfort a chi svolge professioni ad alto rischio.

Gli obiettivi prioritari che l'azienda si è posta sono la qualità dei prodotti, la ricerca e lo sviluppo di nuove soluzioni e l'attenzione verso i clienti, l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro.

Nello svolgimento della sua Mission, Mehler Protection Italia persegue dei sani **valori** etici ed imprenditoriali che accompagnano l'Azienda in tutte le scelte strategiche. Nello specifico:

- **Sostenibilità** - Creare prodotti di qualità rispettando le risorse dell'ambiente e il futuro delle persone.
- **Qualità** - Non è solo l'eccellenza dei prodotti, ma la cultura della nostra azienda. Uno spirito che si traduce nel valore del servizio, nella trasparenza dei rapporti, nel rispetto delle persone, nella volontà di migliorare.
- **Innovazione** - Immaginare il futuro e creare soluzioni per anticiparne le sfide. Un'attitudine che ci contraddistingue dalle nostre origini e che oggi si traduce in prodotti d'avanguardia.
- **Redditività** - Soddisfare le persone, consolidare l'azienda. La nostra promessa è creare valore per i clienti, i dipendenti e rafforzare l'azienda per garantire anche domani i risultati di oggi.

In generale per incrementare le attività, per poter fornire prodotti sempre più completi e all'avanguardia e per migliorare le proprie performance ambientali, la salute e la sicurezza dei lavoratori, Mehler Protection Italia si pone come **obiettivi** di carattere generale:

- forte **impegno nello studio e nella ricerca** di materiali, prodotti e processi, seguendo e anche anticipando l'evoluzione delle esigenze del cliente e del mercato;
- **coinvolgimento attivo di tutto il personale** nel funzionamento e nel miglioramento del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- **diffusione efficace dei valori e della filosofia aziendale** al proprio personale, unita ad un **costante percorso di crescita**;
- creazione di vere e proprie **partnership con i fornitori e i clienti**; una continua e duratura collaborazione, infatti, è indispensabile per sviluppare soluzioni innovative e sostenibili, oltre che per affrontare al meglio le dinamiche collegate all'andamento del mercato e al rispetto della normativa;
- **rispetto delle norme tecniche e dei requisiti cogenti**, soprattutto in tema di ambiente e sicurezza, al fine di garantire a tutte le parti interessate che l'azienda operi in un contesto disciplinato ed organizzato;

- **sviluppo sostenibile** sia dal punto di vista ambientale che organizzativo delle proprie attività;
- perseguimento del **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni ambientali ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso la definizione di indicatori, di obiettivi e traguardi misurabili, oltre che attraverso la riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività;
- miglioramento della **gestione dei rifiuti** e varo di progetti finalizzati al riutilizzo degli scarti di processo per il recupero della materia;
- mantenimento di **condizioni di lavoro sicure e salubri** al fine di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
- **l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori**, attraverso la progettazione di opportune misure di **prevenzione e protezione**, tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative tecnologiche e sociali coinvolte;
- mantenimento della gestione della **salute e sicurezza sul lavoro** tra le **responsabilità fondamentali del management**;
- assicurare che **tutti i lavoratori** siano **adeguatamente informati e formati** su tutte le questioni di salute e sicurezza sia all'atto dell'assunzione che durante tutto il periodo di permanenza in azienda;
- **favorire la consultazione e la partecipazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, sia determinante il loro contributo attivo.

Per la concretizzazione dei valori aziendali e per il raggiungimento degli obiettivi generali, Mehler Protection Italia ritiene fondamentali i seguenti **strumenti**:

- il **Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza** conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, per realizzare gli obiettivi, rispettare impegni assunti, promuovere il miglioramento continuo dei processi e delle proprie prestazioni ambientali e in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- la sistematica e continua **formazione** del personale in ambito tecnico, ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro, unita alla sensibilizzazione sui valori costituenti della politica aziendale;
- **continuo aggiornamento** sugli sviluppi tecnici e sui requisiti cogenti applicabili;
- utilizzo delle **migliori soluzioni e tecnologie** economicamente sostenibili.

La Direzione si impegna a diffondere ai dipendenti e ai collaboratori e, più in generale, a rendere disponibile la presente Politica a tutte le parti interessate.

Santa Maria a Monte (PI), 08/09/2025

Dr. Alessio Ricciardi
L'Amministratore Delegato